

## Перечень типовых ситуаций конфликта интересов Учреждения

### Принято:

протокол заседания общего собрания  
трудоу коллектива МБУ ОДО  
«Сивинский ДТ» № 07 от 29.03.2021

Председатель ТК

 Н.В. Петухова

### Утверждено:

Приказом № 21-од от 29.03.2021 г.

Директор МБУ ОДО «Сивинский ДТ»  
И.А.Свитек



## Перечень

### типовых ситуаций конфликта интересов МБУ ОДО «Сивинский ДТ»

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящий Перечень типовых ситуаций конфликта интересов МБУ ОДО «Сивинский ДТ» (далее - ОО) отражает специфику деятельности организации (далее - Перечень).

1.2. Перечень разработан в соответствии с ФЗ от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции.

1.3. Под **конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации.

1.4. Под **личной заинтересованностью** работника понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника, членов его семьи (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

1.5. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

#### 2. Перечень типовых ситуаций конфликта интересов.

2.1. Под определение «конфликт интересов» попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе исполнения должностных обязанностей.

2.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих учащихся;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) учащихся и иных участников образовательных отношений;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) учащихся;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников ОО.

2.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

- участие педагогического работника в наборе (приёме) учащихся;
- сбор финансовых средств на нужды творческого объединения;

## **Перечень типовых ситуаций конфликта интересов Учреждения**

---

- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих учащихся;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

### **3. Рассмотрение конфликта интересов работников**

- 3.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ОО.
- 3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ОО.