



Прокуратура Российской Федерации  
Прокуратура Пермского края  
**Прокуратура Сивинского района**

ул. Гагарина, д. 20, с. Сива  
Пермский край, Россия, 617240  
тел./факс (834-277) 2-14-38



285412 566316

Директору МБУ ОДО «Сивинский  
Дом творчества»

Свитек И.А.

ул. Ленина, 62, с. Сива, Сивинский  
район, Пермский край, 617240

06.05.2022 № 2-18-49-2022

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**  
об устранении нарушений  
трудового законодательства

Прокуратурой Сивинского района на основании обращения Русских В.Н., Соколовой В.М. проведена проверка соблюдения МБУ ОДО «Сивинский дом творчества» (далее - Сивинский ДТ) трудового законодательства, в ходе которой установлено следующее.

Частью 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации установлено, что каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Согласно ч.1 ст. 1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

В силу ст. 2 ТК РФ, к основным принципам регулирования трудовых отношений относится, в том числе обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда; обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи.

В соответствии со ст. 11 ТК РФ, физические и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Частью 1 ст. 15 ТК РФ определено, что трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии,

По № 001133

Прокуратура Сивинского района Пермского  
края  
№ 2-18-2022/Прлп58-22-20570033

специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

В силу ст. 56 ТК РФ, трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Статьей 57 ТК определено содержание трудового договора.

Так, п.8 ч.2 ст. 57 ТК РФ установлено, что обязательными для включения в трудовой договор являются условия труда на рабочем месте.

В тоже время в соответствии с требованиями ст. 14 Федерального закона от 28.2.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на 4 класса – оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

В связи с внесенными изменениями в ТК РФ Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ, с 2014 года в трудовом договоре указанные условия являются обязательными.

Так, в ходе проведенной проверки прокуратурой района с привлечением Государственной инспекции труда в Пермском крае установлено, что между Русских В.Н., Соколовой В.М. и Сивинским ДТ заключены трудовые договоры от 31.12.2019 б/н.

Вместе с тем, в нарушение п. 8 ч.2 ст. 57 ТК РФ, условия труда на рабочем месте вышеуказанными договорами, заключенными с Русских В.Н., Соколовой В.М. не определены.

В силу абзаца 7 ч. 2 ст. 22 ТК РФ на работодателя возложена обязанность выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Согласно абзацам 1, 2 статьи 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Частью 6 ст. 136 ТК РФ, определено, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.03.2018 № 14-2/ООГ-1663, предусмотренное ч.6 ст. 136 ТК РФ право работника на получение заработной платы не реже чем каждые полмесяца относится к числу условий, установленных законодательством. Это условие не может быть ухудшено ни по соглашению сторон, ни на основании коллективного договора.

Таким образом, заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена в установленный день с 16 по 30 (31) текущего периода, за вторую половину - с 1 по 15 число следующего месяца, при этом разрыв между выплатами за первую половину месяца и за вторую половину месяца не должен превышать 15 календарных дней.

Так, в ходе проверки установлено, что Сивинским ДТ с Русских В.Н. заключено дополнительное соглашение № 641 от 30.12.2021 к трудовому договору от 31.12.2019 б/н, а также заключено дополнительное соглашение № 640 от 30.12.2021 к трудовому договору от 31.12.2019 с Соколовой В.М.

Пунктом 4.2 дополнительных соглашений установлено, что выплата заработной платы производится 6 и 21 числа каждого месяца.

Проверкой установлено, что заработная плата за январь 2022 года Русских В.Н., Соколовой В.М. произведена 19.01.2022 и 01.02.2022. Заработная плата за февраль 2022 года произведена 17.02.2022 и 02.03.2022. Заработная плата за март 2022 года произведена 14.03.2022 и 31.03.2022.

Таким образом, в ходе проверки установлено, что МБУ ОДО «Сивинский дом творчества» систематически нарушаются сроки выплаты заработной платы, в нарушение ч.6 ст. 136 ТК РФ, заработная плата выплачивается не каждые полмесяца, разрыв между выплатами на первую половину месяца и за вторую половину месяца превысил 15 календарных дней, а именно, промежуток выплаты между авансом и окончательным расчетом в общей сложности составил от 16-17 календарных дней, что является недопустимым.

Кроме того, несмотря на то что работодателем допущены нарушения сроков выплаты заработной платы, при выдаче заработной платы, денежная



компенсация, предусмотренная ст.236 ТК РФ, вышеуказанным работникам, не начислялась и не выплачивалась.

Таким образом учреждением надлежащим образом не обеспечивается соблюдение трудовых прав работников, что оказывает негативное влияние на реализацию государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защиты прав и интересов работников, не позволяет обеспечивать права работников на справедливые условия труда, на своевременную выплату заработной платы, что является недопустимым.

Выявленные нарушения стали возможными в связи с ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей должностными лицами МБУ ОДО «Сивинский дом творчества».

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре РФ»,

### **ТРЕБУЮ:**

1. Рассмотреть настоящее представление с обязательным участием представителя прокуратуры Сивинского района, принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствовавших.

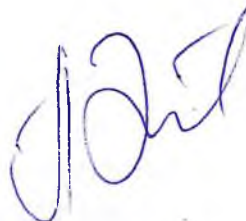
2. Известить о времени и месте рассмотрения настоящего представления прокурора района.

3. Решить вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

4. В месячный срок направить в прокуратуру Сивинского района ответ о принятых мерах по устранению нарушений, указанных в представлении, а также копии приказов, распоряжений о наложении дисциплинарных взысканий.

Разъясняю, что за неисполнение законных требований прокурора, вытекающих из его полномочий, виновные должностные лица могут быть привлечены к административной ответственности по ст. 17.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Прокурор района  
старший советник юстиции



А.А.Захаров