



Министерство здравоохранения и
социального развития Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И
ЗАНЯТОСТИ**

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В ПЕРМСКОМ КРАЕ**

ул. Советская, 39, г. Пермь, 614000
тел. 212-52-23, факс 212-52-43

10.07.2012г. № 555/07/07-02
на № _____ от _____

Руководителю МБОУ ДОД
«Сивинский Дом
детского творчества»

ул. Ленина, 62,
с. Сива,
Пермский край, 617240

Направляю Вам дополнение к предписанию № 36 от 09 июля 2012 г. для приня-
тия мер по устранению нарушений трудового законодательства, и дополнение к акту
от 09 июля 2012 г. проверки МБОУ ДОД «Сивинский ДДТ»».

Приложение: на 3-х листах.

Главный государственный инспектор труда  Доценко Ю.А.



Министерство здравоохранения и
социального развития Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И
ЗАНЯТОСТИ**

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В ПЕРМСКОМ КРАЕ**

ул. Советская, 39, г. Пермь, 614000
тел. 212-52-23, факс 212-52-43

ПРЕДПИСАНИЕ № 36 (дополнение)

09 июля 2012 г.

г. Пермь
(место составления предписания)

Кому **Свитек Ирине Анатольевне**
директору МБОУ ДОД «Сивинский ДДТ»

организации:

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования детей
«Сивинский Дом детского творчества»**

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

ОБЯЗЫВАЮ

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
9.	Устранить нарушение требований ст.84 ¹ ч.ч.1 и 5 Трудового кодекса Российской Федерации — в приказе об увольнении работника Менькина Н.И. от 03.07.2012 г. № 16 изменить основание увольнения ст.80 ТК РФ на основание: ст.77 ч.1 п.3 Трудового кодекса Российской Федерации.	до 09.08.2012 г.

(излагается существо требования со ссылкой на нарушенную статью (пункт) Трудового кодекса Российской Федерации или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права)

О выполнении предписания Вам необходимо сообщить письменно по адресу:

614000, г. Пермь, ул. Советская, 39

Государственная инспекция труда в Пермском крае

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до **09 августа 2012 г.** с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Предупреждаю об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль).

Подпись должностного лица, составившего предписание

**Главный государственный инспектор труда
Доценко Ю.А.**



09 июля 2012 г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата; отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата, дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в Пермском крае или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание

**Главный государственный инспектор труда
Доценко Ю.А.**



09 июля 2012 г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

тел. 8 (342) 280-61-71



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И
ЗАНЯТОСТИ**

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В ПЕРМСКОМ КРАЕ**

(наименование субъекта Российской Федерации)

ул. Советская, д.39, г. Пермь, Пермский край, 614000

тел. (3422) 12-52-23, тел/факс (3422) 12-52-43

E-mail: gitperm@perm.raid.ru

(почтовый адрес, №№ телефона, факса)

г. Пермь

(место составления акта)

09 июля 2012 года

(дата составления акта)

16:00

(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ (дополнение)

**соблюдения трудового законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы трудового права**

от 09 июля 2012 г. № 36

09 июля 2012 г. проведена проверка в отношении:

продолжительность проверки:

1 день/3 часа

(дней/часов)

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования детей
«Сивинский Дом детского творчества»**

МБОУ ДОД «Сивинский ДДТ»

ул. Ленина, 62, с. Сива, Сивинский район, Пермский край, 617240

тел. 8 (34277) 2-11-49, факс 8 (34277) 2-11-44

e-mail: ddn_siva@bk.ru

ОГРН 1025902155003

ИНН/КПП 5949400900/593301001

директор Свитек Ирина Анатольевна

бухгалтер Патракова Татьяна Николаевна

(полное и сокращенное (в случае, если имеется) наименование, в том числе фирменное наименование, адрес (место нахождения) постоянно действующего исполнительного органа юридического лица, государственный регистрационный номер записи о государственной регистрации юридического лица, фамилия, имя и отчество (в случае, если имеется), место жительства индивидуального предпринимателя, государственный регистрационный номер записи о государственной регистрации индивидуального предпринимателя, идентификационный номер налогоплательщика, номер реестровой записи и дата включения сведений в реестр субъектов малого или среднего предпринимательства),

осуществляющего

предпринимательскую деятельность по адресу:

(фактический адрес осуществления предпринимательской

ул. Ленина, 62, с. Сива, Сивинский район, Пермский край

деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя)

Проверка проводилась по адресу: г. Пермь, пр. Декабристов, 20, отдел 2 ГИТ

(место фактического проведения проверки)

Должностное (ые) лицо (а) государственной
проведение проверки

инспекции труда, уполномоченное(ые) на

Доценко Юрий Андреевич
Главный государственный инспектор труда

(фамилия, инициалы, должность должностного лица (должностных лиц) государственной инспекции труда,
проводившего (их) проверку)

В ходе проведения проверки УСТАНОВЛЕНО:

Отрасль — образование.

численность работников на момент проведения проверки составляет — 30,
в том числе

женщин — 27;
несовершеннолетних — нет;
иностранцев — нет;
проходящих альтернативную службу — нет.

Коллективный договор — имеется на 2012-2015 г.г.
Комиссия по трудовым спорам — имеется.

**выявлены нарушения обязательных требований или требований,
установленных муниципальными правовыми актами:**

9. В нарушение требований ст.84¹ ч.ч.1 и 5 Трудового кодекса Российской Федерации в приказе об увольнении работника **Менькина Н.И.** от 03.07.2012 г. № 16 указано основание увольнения ст.80 ТК РФ вместо ст.77 ч.1 п.3 Трудового кодекса Российской Федерации.

(указываются выявленные нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами, со ссылками на нормативные правовые акты, устанавливающие указанные требования, а также лица, ответственные за допущенные нарушения либо делается запись о том, что указанные нарушения не выявлены)

Прилагаемые документы: ПРЕДПИСАНИЕ № 36 от 09.07.2012 г. (дополнение к предписанию)

(указываются прилагаемые к акту проверки протоколы и заключения проведенных исследований, испытаний и экспертиз, объяснения работников юридического лица, работников индивидуального предпринимателя на которых возлагается ответственность за нарушение обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами, предписания об устранении выявленных нарушений, иные связанные с результатами проверки документы или их копии)

Подписи должностных лиц государственной инспекции труда, проводивших проверку:
Главный государственный инспектор труда
Доценко Ю.А.



09 июля 2012 г.

(должности, фамилии, инициалы должностных лиц госинспекции труда, проводивших проверку, подписи, дата, печать)

тел. 8 (342) 280-61-71

С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а):

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя, присутствовавших при проведении проверки, подпись, дата)

Отметка об отказе в ознакомлении с актом проверки:

(указываются сведения об отказе в ознакомлении с актом и совершении подписи руководителем, иным должностным лицом или уполномоченным представителем юридического лица, индивидуальным предпринимателем или его уполномоченным представителем)

(подпись должностного лица госинспекции труда, проводившего проверку, дата, печать)