



Прокуратура Российской Федерации  
Прокуратура Пермского края

**Прокуратура  
Сивинского района**

ул. Гагарина, д. 20, с. Сива  
Пермский край, Россия, 617240  
тел. (834-277) 2-14-38



332264 182314

Директору МБУ ОДО «Сивинский дом  
творчества»

Свитек И.А.

ул. Ленина д.62, с. Сива, Сивинский  
муниципальный округ, Пермский край  
617240

29.03.2023 № 2-18-43-2023

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений  
трудового законодательства РФ

Прокуратурой Сивинского района проведена проверка исполнения МБУ ОДО «Сивинский дом творчества» действующего трудового законодательства РФ, по результатам которой установлено следующее.

В соответствии со статьей 37 Конституции РФ каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

Согласно статье 1 Трудового кодекса РФ целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Частью 1 статьи 15 Трудового кодекса РФ установлено, что трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

В силу части 1 статьи 57 Трудового кодекса РФ трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах,

По № 22 001539

Прокуратура Сивинского района Пермского  
края  
№ 2-18-2023/Прил55-23-20570033

под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

На основании статьи 67 Трудового кодекса РФ трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Проверкой установлено, что 01.10.2022 между МБУ ОДО «Сивинский дом творчества» и Араповым К.А. заключено дополнительное соглашение к трудовому договору от 01.09.2014 № 01, в соответствии с условиями ранее заключенного между сторонами трудового договора внесены изменения.

При этом, подписи Арапова А.К., свидетельствующей о получении им экземпляра дополнительного соглашения к трудовому договору в экземпляре дополнительного соглашения МБУ ОДО «Сивинский дом творчества» не имеется, что является нарушением пункта 1 статьи 67 Трудового кодекса РФ.

Аналогичные нарушения выявлены при заключении дополнительных соглашений к трудовым договорам с Барановым И.С., Боталовой Е.Н., Габовой Е.А., Гречухи Е.А. и иными работниками.

Вместе с тем, в силу статьи 68 Трудового кодекса РФ прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Приказом директора МБУ ОДО «Сивинский дом творчества» от 10.10.2022 № 119-к Афер О.В. назначена на должность педагога дополнительного образования МБУ ОДО «Сивинский дом творчества», при этом трудовой договор между МБУ ОДО «Сивинский дом творчества» и Афер О.В. заключен лишь 14.10.2022.

Таким образом директором МБУ ОДО «Сивинский дом творчества» приказ о назначении Афер О.В. на должность вынесен в нарушение части 1 статьи 68 Трудового кодекса РФ, т.е. до момента заключения трудового договора.

В соответствии со статьей 115 Трудового кодекса РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

В силу статьи 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

Так, 02.07.2012 между МБУ ОДО «Сивинский дом творчества» и Новиковой Н.П. заключен трудовой договор № 109. В соответствии с пунктом

5.4. заключенного между сторонами договора продолжительность основного оплачиваемого отпуска Новиковой Н.П. составляет 28 календарных дней.

При этом согласно заключению Бюро № 20 – филиала ФКУ «ГБ МСЭ по Пермскому краю «Министерства труда России от 26.01.2021 № 73.20.50/2021 Новиковой Н.П. установлена III группа инвалидности бессрочно по общему заболеванию, однако дополнительный оплачиваемый отпуск Новиковой Н.П. до настоящего времени не установлен, что является нарушением части 2 статьи 115 Трудового кодекса РФ, статьи 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

В соответствии со статьей 123 Трудового кодекса РФ очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

На основании приказа директора МБУ ОДО «Сивинский дом творчества» от 05.05.2022 № 44-к Баранову И.С. предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск с 16.05.2022 по 09.06.2022 продолжительностью 25 календарных дней за период работы с 06.10.2021 по 16.05.2022.

Вместе с тем о времени начала отпуска Баранов И.С. не извещен под роспись в установленный законом срок, что является нарушением части 3 статьи 123 Трудового кодекса РФ. Аналогичные нарушения выявлены при предоставлении очередных оплачиваемых отпусков Воробьевой И.В., Гавриловой А.А., Гречухи Е.А. и другим работникам.

В соответствии со статьей 191 Трудового кодекса РФ работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии). Другие виды поощрений работников за труд определяются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, а также уставами и положениями о дисциплине.

Пунктом 8 Правил внутреннего трудового распорядка МБУ ОДО «Сивинский дом творчества», утвержденных приказом директора МБУ ОДО «Сивинский дом творчества» от 11.10.2022 № 121-од установлен исчерпывающий перечень поощрений работников за успехи в работе:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетной грамотой;
- представление к званию лучшего по профессии.

Приказом директора МБУ ОДО «Сивинский дом творчества» от 27.02.2023 № 18-к Алференко З.С. поощрен единовременной выплатой в размере 7 000, 00 рублей, несмотря на то, что данный вид поощрения не предусмотрен ни статьей



191 Трудового кодекса РФ, ни Правилами внутреннего трудового распорядка МБУ ОДО «Сивинский дом творчества».

Выявленные нарушения являются недопустимыми, нарушают права и законные интересы работников МБУ ОДО «Сивинский дом творчества» и стали возможными вследствие ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей должностными лицами МБУ ОДО «Сивинский дом творчества».

На основании изложенного, руководствуясь статьей 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

**ТРЕБУЮ:**

1. Принять незамедлительные меры по устранению допущенных нарушений закона, установлению причин и условий, им способствовавших.

2. Рассмотреть настоящее представление с обязательным участием представителя прокуратуры Сивинского района, заблаговременно известив о времени и месте рассмотрения представления.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления сообщить в прокуратуру Сивинского района в письменной форме в установленный законом срок с приложением копий организационно-распорядительных документов о привлечении виновных должностных лиц к дисциплинарной ответственности.

И.о. прокурора района

юрист 1 класса



А.Т. Габаев